



Број: 02/78-3

Датум: 27.06.2025.године

На основу чл. 107. и 179а Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/2005... 113/2017), чл. 12 Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл.гласник РС бр. 34/2001... 157/2020) и чл.26 ст.1 тач.2 Статута Клинике за денталну медицину Ниш, Управни одбор је на LXXVIII седници одржаној дана 27.06.2025. године донео

ПРАВИЛНИК
О КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ ЗА СТИМУЛАТИВНО НАГРАЂИВАЊЕ И
КАЖЊАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ
НА КЛИНИЦИ ЗА ДЕНТАЛНУ МЕДИЦИНУ НИШ

Члан 1

Овим Правилником се регулишу критеријуми и поступак исплате новчане награде – стимулације која се може исплаћивати запосленима на Клиници за денталну медицину Ниш за остварене резултате рада, као и критеријуми за новчано кажњавање запослених.

Члан 2

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан и/или на радном месту раде са повећаним напором и/или који обављају послове непопуњеног радног места и/или раде у стручним телима и/или комисијама за које не остварују право на накнаду.

Члан 3

Под повећаним напором подразумева се повећани физички и/или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту због великог обима посла и/или по налогу претпостављених и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примати приликом обављања својих послова.

Члан 4

Одлуку о исплати новчане награде – стимулације запосленом доноси директор, самостало или на предлог руководиоца организационих јединица (начелник службе) или главног техничара/сестре Клинике.

Одлуком из става 1 овог члана директор одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити новчана награда – стимулација, којим запосленима и у ком проценту.

Право на новчану награду – стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени на Клиници за денталну медицину Ниш.

Члан 5

Одлуку о исплати новчане награде – стимулације директору Клинике доноси Управни одбор.

Члан 6

Приликом одлучивања о исплати новчане награде – стимулације и о њеној висини примењују се следећи критеријуми за оцењивање:

- Савесност и уредност запосленог у извршењу послова радног места,
- Ажурност и педантност у обављању послова,
- Допринос успешном пословању Клинике,
- Уштеда и рационализација,



- Додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла,
- Обим и квалитет обављених послова и њихови ефекти,
- Стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност,
- Однос према осигураницима, корисницима услуга и запосленима,
- Одговорност за извршавање послова и задатака,
- Однос прем средствима за рад,
- Поштовање радне дисциплине.

Члан 7

Износ новчане награде – стимулације који се запосленом може исплатити само једном у истом месецу не може бити већи од 30% од зараде запосленог.

Члан 8

Висина новчане награде – стимулације одређује се процентуално у зависности од оцене запосленог на основу критеријума наведених у оивом Правилнику на следећи начин:

- Запослени који се истиче у раду може добити новчану накнаду – стимулацију до 10% од своје зараде,
- Запослени који се посебно истиче у раду може добити новчану награду – стимулацију од 10% до 20% од своје зараде,
- Запослени који је нарочито ангажован у раду може добити новчану награду – стимулацију од 20% до 30% од своје зараде.

Члан 9

Исплата новчане награде – стимулације вршиће се месечно, приликом обрачуна и исплате коначне зараде запосленима из сопствених средстава Клинике, који се остварују мимо јавних прихода, у складу са Законом и интерним актима Клинике.

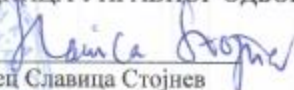
Члан 10

Послодавац може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине у смислу члана 179. ст. 2. и 3. Закона о раду да, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду, изрекне новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења послодавца о изреченој мери.

Члан 11

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а почиње да се примењује 8 (осам) дана од дана доношења.

ПРЕДСЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА


Др мед спец Славица Стојнев



Broj: 02/78-3

Datum 27.06.2025.godine

Na osnovu čl. 107. i 179a Zakona o radu („Sl.glasnik RS“ br. 24/2005... 113/2017), čl. 12 Zakona o platama u državnim organima i javnim službama (Sl.glasnik RS br. 34/2001... 157/2020) i čl.26 st.1 tač.2 Statuta Klinike za dentalnu medicinu Niš, Upravni odbor je na LXXVIII sednici održanoj dana 27.06.2025. godine doneo

ODLUKU

I

Usvaja se PRAVILNIK O KRITERIJUMIMA I POSTUPKU ZA STIMULATIVNO NAGRAĐIVANJE I KAŽNJAVANJE ZAPOSLENIH NA KLINICI ZA DENTALNU MEDICINU NIŠ.

II

PRAVILNIK O KRITERIJUMIMA I POSTUPKU ZA STIMULATIVNO NAGRAĐIVANJE I KAŽNJAVANJE ZAPOSLENIH NA KLINICI ZA DENTALNU MEDICINU NIŠ iz tačke I je sastavni deo ove Odluke.

III

Odluku dostaviti: VD Direktora Klinike, pomoćniku direktora za ekonsomske poslove, načelniku službe računovodstva, Službi za pravne, ekonomsko-finansijske, tehničke i druge slične poslove.


PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA
Dr Slavica Stojnev
Doktor medicine specijalista patologije

