

Република Србија
КЛИНИКА ЗА ДЕНТАЛНУ МЕДИЦИНУ НИШ
Бр. 39/23
09.01 2023
НИШ

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Клиника за денталну медицину Ниш**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно
Назив: Клиника за денталну медицину Ниш
Седиште и адреса: Бул. др Зорана Ђинђића 52, 18000 Ниш
Број телефона: 018 4536 736
Електронска адреса: stomatolog_nis@kzsns.rs
Веб сајт: www.kzsns.rs
Матични број: 17215426
ПИБ: 100621196
2. Да ли орган јавне власти и
послодавац има донет план или
програм за остваривање родне
равноправности у оквиру годишњих
планова и програма рада
(заокружити понуђени одговор):
а) Да;
б) Не;
в) **План за остваривање родне равноправности је посебно донет;**
г) Датум доношења: **04.01.2023. године, претходни је од 20212. године;**
д) Датум јавног објављивања: **09.01.2023.;**
ђ) **Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:**
www.kzsns.rs .
3. Унети кратку оцену стања у вези са
положајем жена и мушкараца у
органу јавне власти и послодавца,
укључујући и списак посебних мера,
постижу, почетак примене, начин
а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
Одлично.
б) Списак посебних мера: **Изградња родних капацитета, Успостављање родно осетљиве културе, Успостављање и промовисање равнотеже између посла и приватног живота, Родна димензија у здравству**
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:
Поштовање и промоција принципа родне равноправности.
г) Почетак примене посебних мера: **10.01.2023. године**
д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера:директор, руководиоци Служби, лице задужено за родну равноправност и Тим за родну равноправност

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
Трајно.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Остварена у складу са могућностима специфичности здравственог система.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме: Вилић	Контакт телефон: 018 4536736	Електронска адреса:stomatolog_ni s@kzsns.rs	Потпи 
Вида				

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум:09.01.2023.

Место: Ниш



(потпис овлашћеног лица)

Проф. др Александар Митић, ВД Директора Клинике за денталну
медицину Ниш

(потпис овлашћеног лица)

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
Клиника за денталну медицину Ниш
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Клиника за денталну медицину Ниш
Седиште и адреса: Бул. др Зорана Ђинђића 52, 18000 Ниш
Број телефона: 018 4536 736
Електронска адреса: stomatolog_nis@kzsnis.rs
Веб сајт: www.kzsnis.rs
Матични број: 17215426
ПИБ: 100621196

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 129 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 93 (72,09 %)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 36 (27,90%)

2. в Старосна структура:
- | | |
|----------------------|------------------------|
| Укупно: 5 (3,87 %) | Од 21-30 година живота |
| Ж: 3 (2,32 %) | |
| М: 2 (1,55 %) | |
| Укупно: 17 (13,17 %) | Од 31-40 година живота |
| Ж: 13 (10,07 %) | |
| М: 4 (3,10 %) | |
| Укупно: 49 (37,98 %) | Од 41-50 година живота |
| Ж: 37 (28,68 %) | |
| М: 12 (9,30 %) | |
| Укупно: 36 (27,90 %) | Од 51-60 година живота |
| Ж: 28 (21,70 %) | |
| М: 8 (6,20 %) | |
| Укупно: 22 (17,05 %) | Од 61-70 година живота |
| Ж: 12 (9,30 %) | |
| М: 10 (7,75 %) | |

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Специјалисти – доктори наука	31(24,03 %)	16(12,40 %)	15(11,62 %)
2. Специјалисти - магистри	1(0,77 %)	0(0 %)	1(0,77 %)
3. Специјалисти - примаријуси	3(2,32 %)	3(2,32 %)	0(0 %)
4. Специјалисти доктори стоматологије	17(13,17 %)	7(5,42 %)	10(7,75%)

5. Специјалисти доктори медицине	3(2,32 %)	3(2,32 %)	0(0 %)
6. Стоматолошке сестре / техничари	27(20,93 %)	26(20,15 %)	1(0,77 %)
7. Зубни техничари	6(4,65 %)	3(2,32 %)	3(2,32 %)
8. Више медицинске сестре / техничари и Медицинске сестре / техничари	18(13,95 %)	17(13,17 %)	1(0,77 %)
9. РТГ техничари	2(1,55 %)	1(0,77 %)	1(0,77 %)
10. Административно особље	10(7,75 %)	8(6,20 %)	2(1,55 %)
11. Техничко особље	11(8,52 %)	9(6,97 %)	2(1,55 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>107</u> (100_%)	<u>79</u> (73,83_%)	<u>28</u> (26,16_%)
Лица на положајима	<u>22</u> (17,05_%)	<u>14</u> (10,85_%)	<u>8</u> (6,20_%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат – за период од 01.01.-31.12.2022.	Просечан номинални износ и проценат код жена– за период од 01.01.-31.12.2022.	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца– за период од 01.01.-31.12.2022.
Лица на извршилачким радним местима	<u>251.356.566,42</u> (100%)	<u>185.576.552,68</u> (73,83%)	<u>65.780.013,74</u> (26,16%)
Лица на положајима	<u>42.886.984,58</u> (17,05%)	<u>31.663.460,72</u> (10,85%)	<u>11.223.523,86</u> (6,20%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:2 _____ (20_%)

М:1 _____ (10_%)

Од 21-30 година живота

Ж:1 _____ (10_%)

М: _____ (____%)

Од 31-40 година живота

Ж:4 _____ (40_%)

М: _____ (____%)

Од 41-50 година живота

Ж:1 _____ (10_%)

М: _____ (____%)

Од 51-60 година живота

Ж:1 _____ (10_%)

М: _____ (____%)

Од 61-70 година живота

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____ %)

Од 21-30 година живота

М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %)

Од 31-40 година живота

М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %)

Од 41-50 година живота

М: _____ (____ %)

Ж:1 _____ (14,28%)

Од 51-60 година живота

М: _____ (____ %)

Ж:4 _____ (57,14%)

Од 61-70 година живота

М:2 _____ (28,57%)

Разлози: одлазак у старосну пензију (6), смрт(1) _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: присутна је равноправност _____
8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: присутна је равноправност _____
9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
3.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
4.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
5.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
6.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
7.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
8.	(____ %)	(____ %)	(____ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (____ %)

Од 21-30 година живота

Ж: _____ (____ %)

М: _____ (____ %)

Укупно: _____ (____%) Од 31-40 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 41-50 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 51-60 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

Укупно: _____ (____%) Од 61-70 година живота
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: _____

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Бије било спорова

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: - _____

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: - _____

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 0 _____ (100 _____%)
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: -

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(____%)	(____%)	(____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)	Ж _____ (____%) М _____ (____%)

2.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: ()%
Ж: ()%
М: ()%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:-

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
()%		()%	()%	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:Вида	Презиме:Вилић	Контакт телефон:018453673 6	Електронска адреса:stomatolog_nis@kzs nis.rs	Потпис: 
----------	---------------	-----------------------------------	--	--

Датум:09.01.2023.
Место: Ниш



(потпис овлашћеног лица)
Проф. др Александар Митић, ВД Директора Клинике за
денталну медицину Ниш