

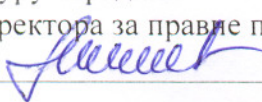
KLINIKA ZA STOMATOLOGIJU NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đindića 52  
18000 Niš, Srbija  
Tel./Centrala 018 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax 018 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs



CLINIC OF DENTISTRY NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đindića 52  
18000 Niš, Serbia  
Tel./Centrala +381 18 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax.+381 18 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs

Број: 01- 338/1  
Датум: 07.04.2016.године

**ПРОЦЕДУРА  
ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И ПЛАЋЕНОГ ОДСУСТВА**

Број процедуре	Датум израде процедуре	Датум измене процедуре
5.38.	07.04.2016	
Процедуру израдили Вида Вилић, пом.директора за правне послове 		Процедуру оверио директор Доц.др Александар Митић 
Тим за стоматолошку здравствену заштиту 		



KLINIKA ZA STOMATOLOGIJU NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đindića 52  
18000 Niš, Srbija  
Tel./Centrala 018 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax 018 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs



CLINIC OF DENTISTRY NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đindića 52  
18000 Niš, Serbia  
Tel./Centrala +381 18 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax.+381 18 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs

Број: 01- 338/1  
Датум: 07.04.2016.године

На основу чл.23 ст.1 тач.1 Статута Клинике за стоматологију Ниш, Директор Клинике донео је дана 07.04.2016.године

## ПРОЦЕДУРУ ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И ПЛАЋЕНОГ ОДСУСТВА

### ГОДИШЊИ ОДМОР

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу:

1) радног искуства:

- за сваке три године рада у радном односу - један дан;

2) стручне спреме:

- најмање један а највише три радна дана;

3) услова рада:

- за рентген техничаре - за 12 радних дана,

- за хируршка занимања и рад у хируршким службама - за 8 радних дана,

- за стоматолошку делатност - за 5 радних дана.

4) доприноса на раду на предлог непосредног руководиоца, и то за:

- изузетне резултате рада - пет радних дана;

5) социјалног и здравственог статуса запосленог:

- инвалиду рада - за три радна дана,

- родитељу са дететом до 14 година живота - за два радна дана,

- самохраном родитељу са дететом до 14 година живота - за три радна дана,

- запосленом који болује од професионалне болести - за пет радних дана,

- запосленом који болује од хроничне болести од већег социјално-медицинског значаја која захтева непрекидно лечење - за пет радних дана,

- запосленом који има дете са тешким физичким и менталним оштећењима - за седам радних дана;

6) контакта са пацијентима:

- запосленом који је у сталном контакту са пацијентима као и запосленом који ради у сменама, ноћу, суботом и недељом, а не остварују права на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена - за три радна дана.

Годишњи одмор по свим основама укупно не може трајати дуже од 30 радних дана. Изузетно, запослени који раде скраћено радно време, у складу са законом и ПКУ, имају право на коришћење годишњег одмора у трајању до 40 радних дана.

*Захтев за коришћење годишњег одмора* запослени подноси писмено начелнику Службе у којој ради, који је дужан да благовремено сачини предлог плана коришћења годишњег одмора запослених груписан према пословима, при чему је дужан да нарочито води рачуна о захтевима запослених са најдужим радним стажом и запослених са децом до 14 година.

Обавеза послодавца је да запосленом обезбеди коришћење годишњег одмора на тај начин што сачињава план коришћења годишњег одмора, при чему кадровска служба утврђује право сваког запосленог на дужину годишњег одмора према наведеним критеријумима. Запослени пријављује када би желео да користи годишњи одмор, а конкретно коришћење начелник одобрава у зависности од потребе посла. Уколико постоји могућност, запослени и послодавац треба да се

KLINIKA ZA STOMATOLOGIJU NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đinđića 52  
18000 Niš, Srbija  
Tel./Centrala 018 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax 018 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs



CLINIC OF DENTISTRY NIŠ  
Bulevar dr Zorana Đinđića 52  
18000 Niš, Serbia  
Tel./Centrala +381 18 4226-216  
4222-403  
Tel./Fax, +381 18 453-6736  
e-mail: stomatolog\_nis@ptt.rs  
www.kzsnis.rs

договоре о времену коришћења годишњег одмора. Уколико не могу да постигну договор, време коришћења годишњег одмора одређује послодавац.

### ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Запослени има право на плаћено одсуство до седам радних дана у току календарске године, у следећим случајевима:

- 1) склапања брака - седам радних дана;
- 2) склапање брака детета - три радна дана;
- 3) рођење детета - пет радних дана;
- 4) порођаја другог члана уже породице - један радни дан;
- 5) усвајања детета - пет радних дана;
- 6) теже болести члана уже породице - седам радних дана;
- 7) селидбе - три радна дана;

8) отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом или другом несрећом - пет радних дана;

9) учествовање на такмичењима и сусретима које организује синдикат - до седам радних дана;

10) упућивања на превентивно-рекреативне одморе - седам радних дана;

11) у другим случајевима утврђеним колективним уговором код послодавца.

12) због смрти члана уже породице - пет радних дана;

13) смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног друга запосленог - два радна дана;

14) за сваки случај добровољног давања крви - два узастопна дана, рачунајући и дан давања крви.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и старатељ.

Запосленом се може, на предлог специјалисте (медицине рада), одобрити плаћено одсуство од десет радних дана ради рехабилитације из медицинских разлога, уколико се процес рада може организовати без ангажовања новог запосленог.

Запослени има право на плаћено одсуство и за обављање дужности у државним органима, органима јединице локалне самоуправе, синдикатима и на позив правосудних органа у складу са овим уговором, изузев када запослени обавља посао судског вештака, у складу са законом.

### **ЗАПИСИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА**

- Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. Гласник РС", бр. 1/2015)

- Закон о раду

ДИРЕКТОР,



Доц др Александар Митић