

KLINIKA ZA STOMATOLOGIJU NIŠ
Bulevar dr Zorana Đinđića 52
18000 Niš, Srbija
Tel./Centrala 018 4226-216
4222-403
Tel./Fax 018 453-6736
e-mail: stomatolog_nis@ptt.rs
www.kzsnis.rs



CLINIC OF DENTISTRY NIŠ
Bulevar dr Zorana Đinđića 52
18000 Niš, Serbia
Tel./Centrala +381 18 4226-216
4222-403
Tel./Fax.+381 18 453-6736
e-mail: stomatolog_nis@ptt.rs
www.kzsnis.rs

Број: 01-336
Датум: 07.04.2016.године

**ПРОЦЕДУРА ЗА НЕОМЕТАН РАД КЛИНИКЕ У
СЛУЧАЈУ ПРЕКИДА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈА
НЕ ПОДЛЕЖУ ПРОЦЕСУ ЛИЦЕНЦИРАЊА**

Број процедуре	Датум израде процедуре	Датум измене процедуре
5.3.	07.04.2016	
Процедуру израдио Процедуру израдила Вида Вилић, пом.директора за правне послове <i>[Signature]</i>		Процедуру оверио директор Доц.др Александар Митић <i>[Signature]</i>
Тим за стоматолошку здравствену заштиту <i>[Signature]</i>		



KLINIKA ZA STOMATOLOGIJU NIŠ
Bulevar dr Zorana Đindića 52
18000 Niš, Srbija
Tel./Centrala 018 4226-216
4222-403
Tel./Fax 018 453-6736
e-mail: stomatolog_nis@ptt.rs
www.kzsnis.rs



CLINIC OF DENTISTRY NIŠ
Bulevar dr Zorana Đindića 52
18000 Niš, Serbia
Tel./Centrala +381 18 4226-216
4222-403
Tel./Fax. +381 18 453-6736
e-mail: stomatolog_nis@ptt.rs
www.kzsnis.rs

Број: 01- 336
Датум: 07.04.2016.године

На основу чл.23 ст.1 тач.1 Статута Клинике за стоматологију Ниш, Директор Клинике донео је дана 07.04.2016.године

**ПРОЦЕДУРУ ЗА НЕОМЕТАН РАД КЛИНИКЕ У СЛУЧАЈУ ПРЕКИДА РАДА
ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА КОЈА НЕ ПОДЛЕЖУ ПРОЦЕСУ ЛИЦЕНЦИРАЊА**

Стручна лица која не подлежу лиценцирању (процесу добијања лиценце за рад) могу да прекину рад на Клиници за стоматологију Ниш:

- Трајно (одласном у пензију, споразумним раскидом уговора о раду, отказом од стране послодавца или од стране запосленог) и
- Привремено (одлазак на неплаћено одсуство или дуже плаћено одсуство, дужа привремена спреченост за рад, мировање радног односа и сл.).

У случају трајног прекида рада стручних лица која не подлежу лиценцирању, а у циљу несметаног одвијања процеса рада, Директор Клинике може запосленог са другог радног места, који има исти степен стручне спреме, прераспоредити на радно место запосленог са којим је дошло до трајног прекида радног односа, уколико су те квалификације одговарајуће захтевима тог радног места. Ово се може урадити само ако наведена прерасподела рада не би негативно утицала на процес рада на месту на коме је радио прераспоређени запослени. Уколико радно место запосленог који је прекинуо рад није могуће на тај начин попунити, Директор ће предузети одговарајуће законске и правне радње којима би обезбедио могућност запошљавања новог радника (добијање одговарајућих сагласности Министарства здравља и Министарства финансија, измена систематизације и сл.).

Исти поступак се примењује и у случају привременог прекида рада стручног лица које не подлеже процесу лиценцирања, с тим што се конкурс расписује за запошљавање радника на одређено време, до повратка запосленог на рад и прекида разлога који су довели до привременог престанка рада.



ДИРЕКТОР,

Доц др Александар Митић